

Från: **Göran Hjertstrand** <[goran.hjertstrand@molndal.se](mailto:goran.hjertstrand@molndal.se)>

Datum: ons 21 dec. 2022 kl. 11:21

Ämne: Svar på frågor gällande Nationella riktlinjer Schizofreni - Mölndals stad

Till: [lars.i.alfredsson@gmail.com](mailto:lars.i.alfredsson@gmail.com) <[lars.i.alfredsson@gmail.com](mailto:lars.i.alfredsson@gmail.com)>

Kopia: Eva Klang Vänerklint <[eva.klang-vanerklint@molndal.se](mailto:eva.klang-vanerklint@molndal.se)>

Hej Lars!

Översänder Mölndals stads svar på IFS Göteborgs frågor gällande arbetet utifrån utvärderingen som gjorts av Nationella riktlinjer för vård och stöd vid schizofreni och schizofreniliknande tillstånd.

### **1. Finns det någon aktuell GAP-analys?**

Funktionsstödsområdet i Mölndals stad har inte gjort någon GAP-analys utifrån en specifik nationell riktlinje då verksamheten omfattas av många sådana. Det arbete som bedrivs inom Funktionsstödsområdet bygger på en aktuell omvärldsbevakning där nationella riktlinjer är en viktig del i byggandet av en professionell och kunskapsbaserad verksamhet. Verksamheten har en upprättad kompetensutvecklingsplan i vilken angelägna metoder som ESL och IPS ingår. Likaså arbetar områdets så kallade metodutvecklare med att se över och anpassa verksamheten utifrån de av Socialstyrelsen föreslagna metodvalen.

Utifrån den specifika nationella riktlinjen kan nämnas att Mölndals stad och funktionsstödsområdet bland annat arbetar utifrån och erbjuder: Case managers via modellen Vård och stödsamordning (VSS), samsjuklighetsteam i vilket personer med samsjuklighet får stöd och hjälp i vardagen, boendestödsinsatser där samtliga medarbetare är utbildade i ESL samt daglig sysselsättning som arbetar utifrån IPS-modellen.

### **2. Vilka förbättringsområden har observerats?**

Ett förbättringsområde som observerats är att samverkan inom Mölndal kan stärkas mellan socialtjänst och regionens sluten- och primärvård. Det finns tydliga och utarbetade strukturer för samverkan och inför 2023 har en processledare anställts för att hålla samman utvecklingsarbetet vilket förväntas ge ytterligare kraft i processerna. Utifrån ett internt perspektiv finns också en önskan om att kompetensutveckla ännu fler medarbetare i ovan nämnda metoder. Detta finns planlagt framåt.

### **3. Finns aktuella förbättringsplaner?**

Se svar på frågan ovan.

### **4. Finns budgetförutsättningar under kommande år för de förbättringar som verksamheten planerar?**

Ja

Med vänliga hälsningar

Göran Hjertstrand, Funktionsstödschef, Mölndals stad, VG-Regionen